

MELDING OM OPPFINNELSE

gjort av personer ansatt ved/tilknyttet:

Dette skjemaet kan benyttes for å melde fra om nye patenterbare ideer, produkter eller forskningsresultater som er frembrakt av arbeidstaker, i eller utenfor arbeidsforholdet, men innenfor bedriftens virksomhetsområde. Ved å gi melding på dette skjemaet oppfyller arbeidstaker sin plikt etter arbeidstakeroppfinnelsesloven § 5 til å gi arbeidsgiver melding om oppfinnelsen uten unødig opphold.

Skjemaet skal sendes til din arbeidsgiver, ved administrerende direktør, uten unødig opphold etter at ideen/oppfinnelsen ble gjort.

Arbeidsgiver plikter innen 4 måneder etter mottak av skjemaet å melde fra til deg om arbeidsgiver ønsker å benytte seg av sin fortrinnsrett til å utnytte oppfinnelsen i sin virksomhet. Dersom arbeidsgiver ikke melder fra til deg innen 4 måneder etter mottak av skjemaet, står du som arbeidstaker fritt til å utnytte oppfinnelsen din kommersielt og på annen måte. Dersom du ikke melder fra om oppfinnelsen, gjelder ingen frist for arbeidsgiver til å kreve rett til din oppfinnelse overført til seg.

Så lenge arbeidsgivers frist til å erklære overtakelse løper, er din rett til å disponere over oppfinnelsen begrenset. Du bør derfor ikke foreta handlinger som forringer mulighetene for patentering, for eksempel offentliggjøring av oppfinnelsen, eller foreta handlinger som gjør det mulig for andre å utnytte oppfinnelsen uten skriftlig samtykke fra arbeidsgiver i den nevnte perioden.

Dersom arbeidsgiver bestemmer seg for å overta eiendomsrett eller annen rett til din oppfinnelse, har du krav på rimelig godtgjørelse, med mindre verdien av oppfinnelsen ikke overstiger det som kunne forventes ut fra den lønn og andre goder du har i ditt ansettelsesforhold hos arbeidsgiver. Den godtgjørelse som eventuelt skal betales, beregnes skjønnsmessig. Ved vurderingen skal det blant annet tas hensyn til oppfinnelsens verdi og omfanget av den rett arbeidsgiver har overtatt, dine ansettelsesvilkår og den betydning ditt ansettelsesforhold har hatt for at oppfinnelsen ble til.

Alle spørsmål i forbindelse med denne avtalen reguleres av norsk rett og skal ved eventuell tvist behandles for norske domstoler.

1. Om oppfinnelsen

a) Tittel på oppfinnelsen

b) Oppgi fra hvilken dato oppfinnelsen ble påbegynt?

c) Oppgi fra hvilken dato første skriftlige nedtegning av oppfinnelsen forelå?
Legg ved kopi om mulig

d) Oppgi om mulig hvilken dato første tegning/figur av oppfinnelsen forelå?
Legg ved kopi om mulig

e) Beskriv kort de underliggende prinsippene for oppfinnelsen

2. Navn på oppfinner(e). Legg ved eget skjema dersom antall oppfinnere er flere enn to.

Navn:	
Avdeling:	
Arbeidsgiver(e):	
Privat adresse:	
Telefonnummer:	
e-postadresse:	
Dato:	
Signatur:	

Navn:	
Avdeling:	
Arbeidsgiver(e):	
Privat adresse:	
Telefonnummer:	
e-postadresse:	
Dato:	
Signatur:	

3. Fordeling av rettigheter mellom oppfinnere

For fordeling av et mulig fremtidig vederlag eller utbytte, angi prosentvis fordeling mellom oppfinnerne.

4. Kort beskrivelse av oppfinnelsen, legg gjerne ved vedlegg og figurer:

a) Hvilket problem vil oppfinnelsen løse?

b) Hvorledes løses problemet i dag?

c) Hva er begrensningene ved dagens løsning?

d) Hvilken løsning foreslår du?

e) Hva mener du er nytt ved din løsning i forhold til dagens metoder?

f) Er oppfinnelsen vurdert av 3. parter, eksempelvis Patentstyret (forundersøkelse)?

Ja Nei

Hvis ja, hvor og når?

Legg ved kopi av vurderingen/undersøkelsen:

5. Status for oppfinnelsen

Har oppfinnelsen (metoden/apparatet/prosessen etc.) vært testet? Ja Nei

Hvis ja, angi kort hva som finnes av resultater (evt. i eget vedlegg)

Har du publisert ideen eller tilgrensende ideer? Ja Nei

Hvis ja, hvor og når?

Har du planer eller ønsker om å publisere ideen eller tilgrensende ideer? Ja Nei

Hvis ja, hvor og når?

6. Litteraturreferanser

Er det utført søk etter litteratur som kan beskrive oppfinnelsen? Ja Nei

7. Andre bidragsyttere

Har andre personer enn de som er angitt som oppfinnere bidratt i forbindelse med utvikling av ideen? Ja Nei

Hvis ja, hvem andre?

Har du diskutert ideen med andre personer? Ja Nei

Hvis ja, hvem andre?

8. Avtaler med tredjepart

Er det inngått samarbeidsavtaler eller andre skriftlige eller muntlige forpliktelser som vil ha betydning for patentering, publisering og/eller kommersiell utnyttelse av denne ideen? Ja Nei

Hvis ja, spesifiser?

9. Potensielle kommersielle samarbeidspartnere

Har du allerede kontakt med en eller flere bedrifter som kan være interessert i oppfinnelsen ?

Ja Nei

Hvis ja, hvilke?

10. Andre ansettelsesforhold

Er du ansatt hos eller har tilknytning til annen/andre arbeidsgiver(e)/ oppdragsgiver(e)?

Ja Nei

Hvis ja, vennligst besvar følgende:

a) Hvilke(n) annen/andre arbeidsgiver(e)/oppdragsgiver(e)?

b) Har du sendt eller vil du sende tilsvarende melding til din(e) øvrig(e) arbeidsgiver(e)/oppdragsgiver(e)?

Ja Nei

c) Kan vi kontakte din(e) øvrig(e) arbeidstaker(e)/oppdragsgiver(e)?

Ja Nei

d) Dersom det er flere oppfinnere, jfr. punkt 2 ovenfor, vet du om disse har andre ansettelsesforhold/oppdragsforhold?

Ja Nei

Hvis ja, hvilke?

Sted, dato:

(Underskrift arbeidstager)

(Underskrift arbeidsgiver)