

Evaluering av skisser til innovasjonspartnerskap

Krav til prosjektene:

- Søker må være en offentlig virksomhet som forvalter samfunnsoppgaver. Private aktører kan ikke delta i søknaden.
- Det finnes ikke tilgjengelige, gode løsninger på utfordringen i dag.
- Tilskuddet vil ha utløsende effekt: prosjektet er ikke igangsatt og løsnings samarbeid med næringslivet er ikke allerede i gang.
- For samarbeidsprosjekter: En virksomhet står som søker. Partnerne og deres rolle skal oppgis.

Vi vurderer alle søknader i henhold til effekt, relevans og gjennomføringsevne. Disse tre vektlegges likt.

Effekt:

- *hvilke positive resultater og ringvirkninger kan vi oppnå ved å løse utfordringen?*

- Prosjekter som har potensial til å gi god spredningseffekt for resultater vil prioriteres. Eksempler:
 - Flere som eier samme utfordring jobber sammen om å løse den (for eksempel kommuner og helseforetak eller flere kommuner som går sammen).
 - Flere som eier ulike deler av en utfordring jobber sammen for å løse den på tvers (for eksempel kommuner og etater).
- Verdiskapning for næringslivet. Det er et vesentlig marked både nasjonalt og internasjonalt for gode løsninger.
- Samfunnsøkonomisk effekt av å løse problemet (bærekraftige offentlige budsjetter).
- Økt kvalitet for brukere, pasienter, ansatte og innbyggere.
- Økonomisk gevinst for den offentlige virksomhet.

Relevans:

- *svarer prosjektskissen godt til utlysningen?*

- Anskaffelsesambisjoner: Formålet med prosjektet er en ny løsning eller løsninger som tas i bruk gjennom anskaffelse(r). Kunnskapsbygging, arbeidsprosesser og konseptutarbeidelse osv. kan ikke være sluttproduktet alene.
- Problemet som skal løses er relevant for norsk næringsliv og har potensial for internasjonal spredning. Det finnes norske innovative bedrifter og oppstartsmiljøer som kan bidra i utviklingen.
- Prosjektvarighet inntil ca 2 år.

Gjennomføringsevne:

- søker vil lykkes i å gjennomføre hele prosjektet, inkludert anskaffelse og implementering av ny løsning

- Søkervirksomhet og andre prosjektpartnerne er de riktige aktørene til å sammen med næringslivet løse denne utfordringen på vegne av norsk offentlig sektor.
- Prosjektet er tydelig lederdrevet og det vil avsettes interne utviklingsressurser. Dette inkluderer intern prosjektleder (100 %) og andre ressurser fra fagavdelinger, innkjøp og andre relevante enheter.
- Styringsgruppe for prosjektet har lederrepresentanter fra alle involverte virksomheter og avdelinger.
- Det foreligger tydelige ambisjoner om investeringer/anskaffelser i etterkant.
- Det er synliggjort hvordan organisasjonen/tjenestene skal settes i stand til å implementere og ta i bruk nye løsninger.
- Det foreligger planer for hvordan gevinstene kan måles og synliggjøres.
- Risiko i prosjektet er beskrevet og det foreligger planer for hvordan risiko kan senkes eller håndteres.